

# L'APPRENTISSAGE

## UNE RÉUSSITE PARTAGÉE

GUIDE DU FUTUR EMPLOYEUR



**Akteap**  
RÉVÉLATEUR DE COMPÉTENCES <sup>CFA</sup>

Dernière mise à jour : 04/05/2023

# SOMMAIRE

01

## LE CONTRAT

Généralités / Employeur /  
Apprenti(e) / Maître  
d'apprentissage / Le Contrat /  
La Formation / Le dépôt du contrat

02

## LA RÉMUNÉRATION

Généralités / Cas généraux /  
Cas particuliers / Cas exceptionnels  
/ Majorations volontaires

03

## LE FINANCEMENT

11 OPCO /  
Loi septembre 2018 /  
Plan de relance apprentissage

04

## L'APPRENTISSAGE ET LE HANDICAP

Les aides

05

## LES EXONÉRATIONS ET LA PROTECTION SOCIALE

Charges patronales et salariales

06

## LES AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE

Humains et financiers

07

## SITES DE RÉFÉRENCE

Pour d'informations

**Mode contractuel de l'apprentissage**

L'EMPLOYEUR	employeur privé	employeur « public »*
Nom et prénom ou dénomination :		N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat :
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat :		Type d'employeur :
N° :	Voie :	Employeur spécifique :
Complément :		Code activité de l'entreprise (NAF) :
Code postal :		Effectif total salariés de l'entreprise :
Commune :		Convention collective applicable :
Téléphone :		
Courriel :		
	@	
		Code IDCC de la convention :

\*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage :

**L'APPRENTI(E)**

Nom de naissance de l'apprenti(e) :	
Prénom de l'apprenti(e) :	
NIR de l'apprenti(e)* :	Date de naissance :
<i>*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail</i>	
Adresse de l'apprenti(e) :	
N° :	Voie :
Complément :	
Code postal :	
Commune :	
Téléphone :	
Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)	
Nom de naissance et prénom :	
Adresse du représentant légal :	
N° :	Voie :
Complément :	
Code postal :	
Commune :	

**LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE**

Maître d'apprentissage n°1	Maître d'apprentissage n°2
Nom de naissance :	Nom de naissance :
Prénom :	Prénom :
Date de naissance :	Date de naissance :

L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans

ou jusqu'à 4 ans pour les personnes :

- en situation de handicap
- inscrites sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres ou juges sportifs de haut niveau



## Signé par :

- l'apprenti(e)  
(et son représentant légal si mineur)
- l'employeur
- le CFA

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## L'EMPLOYEUR

### EMPLOYEUR PRIVÉ

- Toutes entreprises y compris :
- Associations
- Entreprises du travail temporaire
- Entreprises dont l'activité est saisonnière

### EMPLOYEUR PUBLIC

- Non industriel et commercial, dont les 3 fonctions publiques :
- d'Etat
- Hospitalière
- Territoriale



L'EMPLOYEUR	<input type="checkbox"/> employeur privé	<input type="checkbox"/> employeur « public »*
Nom et prénom ou dénomination :	N° SIRET de l'établissement d'exécution du contrat :	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat :	Type d'employeur : <input type="checkbox"/>	
N° : <input type="text"/> Voie : <input type="text"/>	Employeur spécifique : <input type="checkbox"/>	
Complément : <input type="text"/>	Code activité de l'entreprise (NAF) : <input type="text"/>	
Code postal : <input type="text"/>	Effectif total salariés de l'entreprise : <input type="text"/>	
Commune : <input type="text"/>	Convention collective applicable : <input type="text"/>	
Téléphone : <input type="text"/>	Code IDCC de la convention : <input type="text"/>	
Courriel : <input type="text"/> @ <input type="text"/>	*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage : <input type="checkbox"/>	

*Les missions menées en entreprise doivent correspondre au métier préparé*

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## L'APPRENTI(E)

POUR TOUS LES JEUNES DE 16 À 29 ANS RÉVOLUS

### Nouveauté 2021

NIR "Numéro d'Inscription  
au Répertoire "  
=  
Numéro de sécurité sociale

### Exceptions :

Les jeunes de **15 ans** ayant terminé leur 3<sup>e</sup>

Et **au-delà de 29 ans**, les personnes :

- ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise
- inscrites sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres ou juges sportifs de haut niveau
- en situation de handicap

**Jusque 35 ans** en cas de poursuite de son parcours de formation avec la signature d'un nouveau contrat d'apprentissage (et notamment en cas de rupture d'un contrat pendant le passage à la 30<sup>e</sup> année).



L'APPRENTI(E)	
Nom de naissance de l'apprenti(e) :	
Prénom de l'apprenti(e) :	
NIR de l'apprenti(e)* :	Date de naissance :
<small>*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail</small>	
Sexe : M F	
Adresse de l'apprenti(e) :	
N° Voie :	Département de naissance :
Complément :	
Commune de naissance :	
Code postal :	Nationalité :
Commune :	Régime social :
Téléphone :	Déclare être inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau : oui non
Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)	
Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé : oui non	
Nom de naissance et prénom :	
Situation avant ce contrat :	
Adresse du représentant légal :	
N° Voie :	Dernier diplôme ou titre préparé :
Complément :	
Dernière classe / année suivie :	
Code postal :	Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé :
Commune :	Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :

# L'APPRENTISSAGE ET LE HANDICAP

## SECTEUR PRIVÉ

Possibilité de conclure un **contrat à temps partiel** pour les personnes reconnues en tant que travailleurs handicapés

Bénéficiez d'aides auprès de  **agefiph**

## SECTEUR PUBLIC

Bénéficiez d'aides auprès de



Demandez les **coordonnées des référents handicap de l'UFA** pour plus d'informations

*Aktéap*

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE



Le M.A. peut avoir 2 apprenti(e)s  
(et un(e) redoublant(e) sous sa responsabilité)

### DÉSIGNER UN MAÎTRE D'APPRENTISSAGE (M.A.)...

**Titulaire d'un diplôme/titre** au moins équivalent à celui préparé par l'apprenti(e) en lien avec le métier  
**+ d'une année d'expérience dans le métier,**

**Ou au moins 2 années d'exercice** d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti(e)

Le M.A. acquiert des droits spécifiques à la formation au titre du CPF et de la VAE. Il existe une formation certifiante « Maître d'Apprentissage ». L'OPCO peut prendre en charge financièrement la formation et une aide à l'exercice de la fonction.

Se renseigner auprès de votre conseiller OPCO

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE	
Maitre d'apprentissage n°1	Maitre d'apprentissage n°2
Nom de naissance :	Nom de naissance :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Prénom :	Prénom :
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Date de naissance : <input type="text"/> / <input type="text"/> / <input type="text"/>	Date de naissance : <input type="text"/> / <input type="text"/> / <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.	

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## LE CONTRAT

LE CONTRAT					
Type de contrat ou d'avenant : <input type="checkbox"/>	Type de dérogation : <input type="checkbox"/> à renseigner si une dérogation existe pour ce contrat				
Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant : <input type="text"/>					
Date de conclusion : (Date de signature du présent contrat)	Date de début d'exécution du contrat :	Si avenant, date d'effet :			
= <b>Date de signature</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage : <input type="text"/>	Durée hebdomadaire du travail : heures <input type="text"/> minutes <input type="text"/>				
Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non					
<b>Rémunération</b> * Indiquer SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel)					
1 <sup>re</sup> année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
2 <sup>ème</sup> année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
3 <sup>ème</sup> année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
4 <sup>ème</sup> année, du <input type="text"/> au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*; du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: % du <input type="text"/>	*
<b>Salaire brut mensuel à l'embauche :</b>		Caisse de retraite complémentaire :			
<input type="text"/> , <input type="text"/> €		<input type="text"/>			
Avantages en nature, le cas échéant : Nourriture : <input type="checkbox"/> , € / repas Logement : <input type="checkbox"/> , € / mois Autre : <input type="checkbox"/>					

**Début de contrat** : 3 mois avant la date de début de la formation.

**Fin de contrat** : au plus tard 2 mois après la date prévue de fin des épreuves ou examens (*préconisation date de fin : au maximum le 31 août si examens en juillet, notamment pour faciliter la poursuite d'études*).

**Période probatoire** (« d'essai »)  
de 45 jours sur le temps en entreprise

L'année 1 période 1 est à renseigner de façon obligatoire. Elle correspond à la 1<sup>ère</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage, mais ne correspond pas obligatoirement au cycle de formation d'un apprenti.  
Exemple : un apprenti peut être en 3<sup>ème</sup> année de cycle de formation, mais c'est lors de cette 3<sup>ème</sup> année que son contrat d'apprentissage a commencé. C'est donc sa 1<sup>ère</sup> année d'exécution du contrat d'apprentissage.





# L'APPRENTI(E) TOUCHE UNE RÉMUNÉRATION

La rémunération minimale de l'apprenti(e)...

## Rémunération 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat

<b>Moins de 18 ans</b> 27% du SMIC <b>471,74 €</b>	<b>De 18 ans à 20 ans</b> 43% du SMIC <b>751,30 €</b>	<b>De 21 ans à 25 ans</b> 53% du SMIC <b>926,02 €</b>	<b>26 ans et plus</b> 100% du SMIC <b>1 747,20 €</b>
--	---	---	--

## Rémunération 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

<b>Moins de 18 ans</b> 39% du SMIC <b>681,41 €</b>	<b>De 18 ans à 20 ans</b> 51% du SMIC <b>891,07 €</b>	<b>De 21 ans à 25 ans</b> 61% du SMIC <b>1065,79 €</b>	<b>26 ans et plus</b> 100% du SMIC <b>1 747,20 €</b>
--	---	--	--

## Rémunération 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

<b>Moins de 18 ans</b> 55% du SMIC <b>960,96 €</b>	<b>De 18 ans à 20 ans</b> 67% du SMIC <b>1 170,62 €</b>	<b>De 21 ans à 25 ans</b> 78% du SMIC <b>1 362,82 €</b>	<b>26 ans et plus</b> 100% du SMIC <b>1 747,20 €</b>
--	---	---	--

Est déterminée en pourcentage

► du **Salaire Minimum de Croissance (SMIC)**

sur un SMIC brut au 01/05/2023 : 1 747,20 € /mois  
sur 35 heures, soit 11,52 € / heure.

► ou du **Salaire Minimum Conventionnel (SMC)**

correspondant à l'emploi occupé,

► **au plus favorable**

Est basée sur 3 critères :

► son âge

Décret n°2018\_1347 du 28/12/2018

► l'année d'exécution du contrat

Décret n°2018\_1347 du 28/12/2018

► son avancée dans le cycle de formation

Décret n°2020-373 du 30 mars 2020 D6228-28-1

La majoration vis-à-vis de l'âge intervient le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant le jour où l'apprenti(e) atteint 18, 21 et 26 ans.

# LE SALAIRE

## LES CAS GÉNÉRAUX

Cliquez ici pour accéder  
au simulateur  
(cas généraux uniquement)

La durée du contrat est **égale** à la durée du cycle de formation :

Démarrage d'un 1<sup>er</sup> contrat et entrée en 1<sup>re</sup> année de CAP

Démarrage d'un 1<sup>er</sup> contrat et entrée en 2<sup>de</sup> Bac Pro

Démarrage d'un 1<sup>er</sup> contrat et entrée en 1<sup>re</sup> année de BTS

Démarrage d'un 1<sup>er</sup> contrat et entrée en 1<sup>re</sup> année de Master

La rémunération sera celle  
d'une 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat

### Rémunération 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat

Moins de 18 ans  
27% du SMIC  
**471,74 €**

De 18 ans à 20 ans  
43% du SMIC  
**751,30 €**

De 21 ans à 25 ans  
53% du SMIC  
**926,02 €**

26 ans et plus  
100% du SMIC  
**1 747,20 €**

*% du SMIC, ou s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant l'année d'exécution du contrat*

# LE SALAIRE

## LES CAS PARTICULIERS

La durée du contrat est **réduite par rapport**  
à la durée du cycle de formation :

Intégrer la 2<sup>e</sup> année de CAP (*soit la 2<sup>e</sup> année d'un cycle en 2 ans*) en apprentissage  
suite à une 1<sup>re</sup> année sous statut scolaire

Intégrer une 1<sup>re</sup> Bac Pro en apprentissage (*soit la 2<sup>e</sup> année d'un cycle en 3 ans*)  
après une 2<sup>de</sup> pro. ou générale sous statut scolaire ou un CAP en lien avec ce métier

Intégrer une Terminale Bac Pro en apprentissage (*soit la 3<sup>e</sup> année d'un cycle en 3 ans*)  
après une 2<sup>de</sup> pro. ou générale sous statut scolaire ou un CAP en lien avec ce métier

Intégrer une Terminale BTS ou BTSA en apprentissage  
après une 1<sup>re</sup> année de BTS ou BTSA sous statut scolaire  
(*soit une 2<sup>e</sup> année d'un cycle en 2 ans*)

Intégrer une 3<sup>e</sup> année de Licence générale en apprentissage  
(*soit la 3<sup>e</sup> année d'un cycle en 3 ans*)

### RAPPEL :

La rémunération de l'apprenti(e) varie selon  
son âge + l'année d'exécution du contrat

	Avant 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	26 ans et +
1 <sup>re</sup> année	27%	43%	53%	100%
2 <sup>e</sup> année	39%	51%	61%	
3 <sup>e</sup> année	55%	67%	78%	

+ son avancée dans le cycle de formation.

(Bac Pro = cycle en 3 ans, un BTS = cycle en 2 ans, une Licence Générale = cycle en 3 ans...)

La rémunération sera celle...

d'une 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

d'une 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

d'une 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

d'une 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

d'une 3<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

# LE SALAIRE

## LES CAS PARTICULIERS

La durée du contrat est **allongée par rapport**  
à la durée du cycle de formation **pour...**



Les personnes inscrites sur la liste  
des sportifs, entraîneurs,  
arbitres et juges sportifs



Apprentis prolongeant leur contrat  
suite à échec à l'examen  
(Décret du 30/03/2020 D6222-28-2)



Les personnes en situation de handicap  
(Décret du 17/12/2018 R6222-48)

La rémunération de l'année  
supplémentaire au cycle est égale  
à la dernière année du cycle de formation,  
soit un maintien du salaire,  
hors changement de tranche d'âge.

Est appliquée une majoration uniforme  
de 15 points au pourcentage  
correspondant à la dernière année  
de la durée du contrat

### RAPPEL :

La rémunération de l'apprenti(e) varie selon  
son âge + l'année d'exécution du contrat

	Avant 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	26 ans et +
1 <sup>re</sup> année	27%	43%	53%	100%
2 <sup>e</sup> année	39%	51%	61%	
3 <sup>e</sup> année	55%	67%	78%	

**+ son avancée dans le cycle de formation.**

(Bac Pro = cycle en 3 ans, un BTS = cycle en 2 ans, une Licence Générale = cycle en 3 ans...)

# LE SALAIRE

## LES EXCEPTIONS

### Cas fixés par le cadre réglementaire

du décret n°2020-373 du 30 mars 2020 D6228-28-1

#### Exemples :

Succession de contrats chez le même employeur  
ou chez un nouvel employeur

Faire un 2<sup>e</sup> BTS en 1 an  
(en lien avec celui déjà obtenu)

Intégrer une Licence Professionnelle

Mention Complémentaire et Certificat de Spécialisation  
(suite de parcours)

#### RAPPEL :

La rémunération de l'apprenti(e) varie selon  
son âge + l'année d'exécution du contrat

	Avant 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	26 ans et +
1 <sup>re</sup> année	27%	43%	53%	100%
2 <sup>e</sup> année	39%	51%	61%	
3 <sup>e</sup> année	55%	67%	78%	

+ son avancée dans le cycle de formation.

(Bac Pro = cycle en 3 ans, un BTS = cycle en 2 ans, une Licence Générale = cycle en 3 ans...)

#### La rémunération sera...

au moins égale à celle de la dernière année d'exécution  
du contrat précédent lorsque le diplôme a été obtenu

sur la base d'une 2<sup>e</sup> année d'exécution,  
majorée de 15 points\*

sur la base de la 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat

majorée de 15 points\*

Majoration 15 points\* si 3 conditions *cumulativement* remplies : durée du contrat inférieure ou égale à 1 an + préparation d'un diplôme/titre de même niveau que celui précédemment obtenu + qualification en rapport direct avec le diplôme/titre précédemment obtenu

# LE SALAIRE

## LES MAJORATIONS VOLONTAIRES

### SECTEUR PRIVÉ

Les majorations ne peuvent conduire l'apprenti à toucher plus de 100% du SMIC, sauf dispositions contractuelles ou conventionnelles plus favorables

### SECTEUR PUBLIC

La rémunération prévue peut être majorée de 10 ou 20 points  
*Décret du 24/04/2020 D6262-2*



# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## LA FORMATION

### COORDONNÉES DE L'ORGANISME DE FORMATION



Les missions menées en entreprise doivent correspondre au métier préparé

LA FORMATION		
CFA d'entreprise : oui non	Diplôme ou titre visé par l'apprenti : <input type="checkbox"/>	
Dénomination du CFA responsable : A K T É A P	Intitulé précis : <input type="text"/>	
N° UAI du CFA : <input type="text"/>	Code du diplôme : <input type="text"/>	
N° SIRET CFA : <input type="text"/>	Code RNCP : <input type="text"/>	
<b>Adresse du CFA responsable :</b>	<b>Organisation de la formation en CFA :</b>	
N° <input type="text"/> Voie : <input type="text"/>	Date de début du cycle de formation : <input type="text"/>	
Complément : <input type="text"/>	Date prévue de fin des épreuves ou examens : <input type="text"/>	
Code postal : <input type="text"/>	Durée de la formation : <input type="text"/> heures	
Commune : <input type="text"/>		
Visa du CFA (cachet et signature du directeur) : <input type="text"/>		
<input type="checkbox"/> L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt du contrat		
Fait à : <input type="text"/>		
Signature de l'employeur	Signature de l'apprenti(e)	Signature du représentant légal de l'apprenti(e) mineur(e)

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## L'ORGANISME POUR LE DÉPÔT DU CONTRAT

CADRE RESERVE A L'ORGANISME EN CHARGE DU DEPOT DU CONTRAT	
Nom de l'organisme :	N° SIRET de l'organisme :
Date de réception du dossier complet :	Date de la décision :
N° de dépôt :	Numéro d'avenant :

Dépôt du contrat d'apprentissage et de la convention de formation employeur / CFA :

**SECTEUR PRIVÉ**

→ à l'**OPCO** dont vous dépendez



**SECTEUR PUBLIC**

→ à l'unité territoriale de la **DREETS**  
(ex **Directe**) dont vous dépendez

avant le début de l'exécution du contrat



SECTEUR  
PRIVÉ

# LES 11 OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES

**afDas**

Culture, Médias, Loisirs, Sport

**Atlas**<sup>OPCO</sup>

Services financiers et conseil



Agriculture et  
transformation alimentaire



**uniformation**

Cohésion sociale



**Construction**

**l'opcommerce**  
Opérateur de compétences

**Commerce**



**Santé**

**PCO EP**  
Opérateur de compétences  
des Entreprises de Proximité

**Entreprises de proximité**

**AKTO**  
L'humain au cœur des services

**Entreprises à forte intensité  
de main d'œuvre**

**opco  
2i**  
COMPÉTENCES  
INDUSTRIELLES

**Industrie, métallurgie**

**OPCO  
Mobilités**

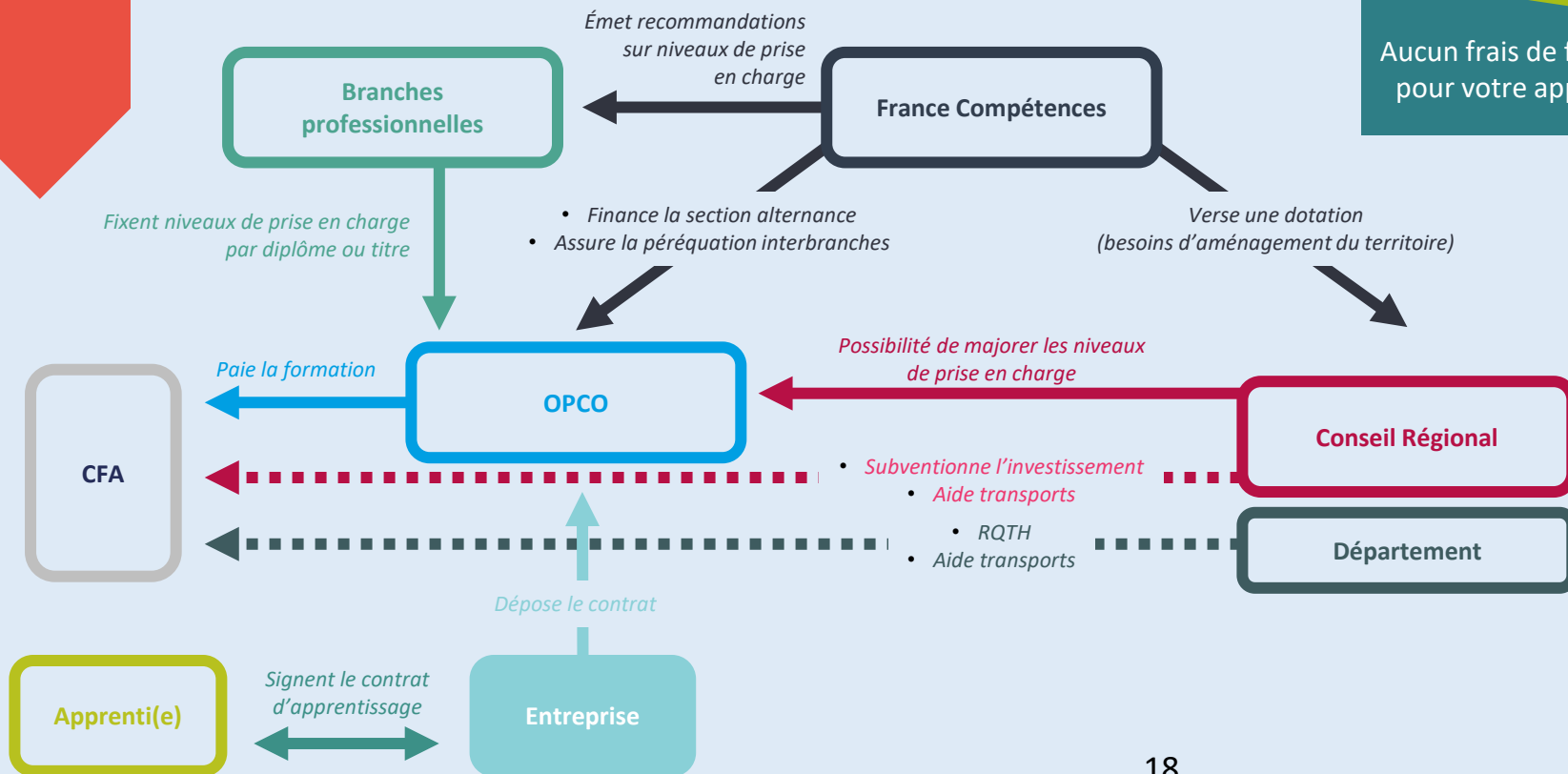
**Mobilité**

SECTEUR  
PRIVÉ

# LE FINANCEMENT DE L'APPRENTISSAGE

1 contrat  
=  
1 financement assuré

Aucun frais de formation  
pour votre apprenti(e)



# L'AIDE EXCEPTIONNELLE À L'EMBAUCHE D'UN(E) APPRENTI(E)

Décret n° 2022-1714 du 29 décembre 2022 relatif à l'aide unique aux employeurs d'apprentis et à l'aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis et de salariés en contrat de professionnalisation

Pour les entreprises du secteur privé de moins de 250 salariés ou de plus de 250 salariés ayant atteint leur quota d'alternants, recrutant un(e) apprenti(e) pour tout contrat signé entre le 01/01/2023 au 31/12/2023.

Année d'exécution du contrat	Montant maximum
1 <sup>re</sup> année	6 000 €
2 <sup>e</sup> année	0 €
3 <sup>e</sup> année	0 €
4 <sup>e</sup> année	0 €



# L'AIDE À L'EMBAUCHE D'UN(E) APPRENTI(E)

*Recommandations administratives pour l'obtention de  
la prise en charge des frais de formation et le versement de l'aide de l'Etat*

01

**Création ou vérification du  
Compte Employeur OPCO**

*(cf. conseiller OPCO  
des entreprises)*

02

**Saisir et déposer contrat,  
convention et annexes sur la  
Plateforme de l'OPCO pour obtenir  
l'Accord de Prise en charge (APEC)  
et le numéro de Déclaration du  
Contrat d'Apprentissage (DÉCA)**

*Pas d'APEC = pas de DÉCA = pas de  
déclenchement de l'aide d'Etat = pas de  
financement pour le CFA ni statut pour  
le jeune = pas d'accueil du jeune en CFA*

03

**Création ou vérification du  
Compte Sylaé pour percevoir  
l'Aide d'Etat mensualisé  
avec RIB à jour.**

04

**Déclaration mensuelle  
de la DSN**

# LES EXONÉRATIONS ET LA PROTECTION SOCIALE

## Charges patronales et salariales dans le secteur privé

- Exonération spécifique attachée au contrat d'apprentissage devient une réduction générale au 1<sup>er</sup> janvier 2019 (ancienne réduction Fillon), qui s'applique au titre des gains et rémunérations n'excédant pas 1,6 SMIC/an.
- Exonération des cotisations salariales d'origine légale et conventionnelle jusqu'à 79 % du SMIC.
- Exonération des cotisations patronales et salariales de Sécurité Sociale s'applique jusqu'au terme du contrat d'apprentissage.

## Charges patronales et salariales dans le secteur public

- Protection sociale de l'apprenti(e) : Affiliation au régime général de la sécurité sociale pour les agents non titulaires de l'État ou autre (IRCANTEC). Il reste à la charge de l'entreprise la cotisation patronale de retraite complémentaire.
- Indemnisation du chômage des apprenti(e)s : les apprenti(e)s du secteur public bénéficient de l'indemnisation du chômage sous forme de 3 options : l'auto assurance, l'adhésion au régime d'assurance chômage, régime spécifique. Cet accord prévoit une exonération totale des contributions d'assurance chômage (prise en charge de l'état).

# L'APPRENTISSAGE VOS AVANTAGES

## Un salarié motivé

Par une formation et une rémunération

Par un maître d'apprentissage qualifié

Par une formation sur-mesure

## Une formation adaptée à vos besoins

Formation à vos méthodes de travail et à votre culture d'entreprise

Valorisation des compétences des maîtres d'apprentissage

Maintien des savoir-faire

## Des intérêts financiers

Un coût salarial maîtrisé

Des charges patronales réduites

Des frais de formation pris en charge

*L'apprenti(e) n'est pas comptabilisé dans les effectifs salariés de votre entreprise.*



# SITES DE RÉFÉRENCE

[www.travailemploi.gouv](http://www.travailemploi.gouv)

[www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

[www.sylae.asp-public.fr/sylae](http://www.sylae.asp-public.fr/sylae)

[www.fonction-publique.gouv.fr](http://www.fonction-publique.gouv.fr)

[www.monparcourshandicap.gouv.fr](http://www.monparcourshandicap.gouv.fr)



Trouver votre OPCO

